**ПАМЯТКА**

**о правах, обязанностях, действиях работодателя (представителя работодателя) в условиях чрезвычайных ситуаций**

В связи с чрезвычайной ситуацией (наводнение, паводки) **Государственная инспекция труда в Иркутской области**, находящаяся по г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, д. 30, телефон **горячей линии 8/3952/20-54-21** **ИНФОРМИРУЕТ**:

1. Работодатель обязан в течение суток проинформировать о несчастном случае, произошедшем с работником на производстве, государственную инспекцию труда и иные органы и организации в соответствии с трудовым законодательством РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего, обеспечить проведение в установленном порядке и сроки расследование несчастного случая. Кроме того, работодатель обязан незамедлительно оказать пострадавшим первую помощь и при необходимости организовать доставку пострадавшего в результате несчастного случая работника в медицинскую организацию.

2. Работодатель обязан принять исчерпывающие меры по обеспечению сохранности трудовых книжек и других документов (личных дел, документов с постоянным сроком хранения) работников.

3. В случае приостановки деятельности или невозможности обеспечения работников работой, обусловленной трудовым договором, или иной работой в режиме чрезвычайных ситуаций (ст. 72.2 ТК РФ), работодатель обязан время приостановки работ оформить приказом о введении простоя с оплатой в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ.

4. В условиях ЧС работодатель вправе перевести работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, или устранения их последствий (статья 72.2 Трудового кодекса РФ), а также привлекать работников к сверхурочной работе (статья 99 Трудового кодекса РФ), оформив перевод на другую работу и привлечение к сверхурочной работе приказом.

5. Не допускается увольнение не вышедших на работу работников без выяснения причин их невыхода. В случае отсутствия работника на работе по причинам, связанным с чрезвычайными ситуациями, к работнику не могут быть применены дисциплинарные взыскания, в том числе в виде увольнения.

6. По этим и другим вопросам представители работодателя вправе обращаться в Государственную инспекцию труда, в том числе по телефону горячей линии.

**Телефон горячей линии работает ежедневно с понедельника по пятницу с 9-00 до 17-00 часов (перерыв на обед с 12-30 до 13-30 часов), в субботу и воскресенье с 9-00 часов до 17 часов (без перерыва) по тел. 89021785642.**